

Profiel

Voorzitter Raad van Bestuur

Activite
samen voor de beste zorg

September 2021

1. De organisatie

1.1 ActiVite: professionele, betrokken en betrouwbare zorgorganisatie

De kernopgave van ActiVite is zorg en ondersteuning bieden aan ouderen en kwetsbare mensen. De organisatie verleent zorg op het gebied van wonen, welzijn, zorg en verdere ondersteuning.

ActiVite biedt 24/7: verpleeghuiszorg, palliatieve (terminale) zorg, (gespecialiseerde) wijkverpleging, verzorging, huishoudelijke ondersteuning, thuisbegeleiding en ontmoetingscentra dementie.

Daarnaast heeft ActiVite een ledenorganisatie waarmee zij gemaksdiensten aan huis en cursussen biedt.

De organisatie heeft een eigen opleidingsacademie; de ActiVite Academie, waarin zij haar eigen medewerkers opleidt. Op deze manier kan de organisatie goed en snel inspelen op wat de cliënten nodig hebben en op externe ontwikkelingen.

ActiVite initieert onderzoek en participeert in onderzoek samen met andere organisaties.

De organisatie is actief in de regio's Duin en Bollenstreek, Amstelveen, Kaag en Braassem, Leiden-Noord & -Zuid, Leiderdorp en Alphen aan den Rijn. Zij heeft als zorgaanbieder in deze regio een compleet en samenhangend aanbod van zorg en welzijn, met name gericht op ouderen.

Bij ActiVite werken ca. 2300 medewerkers (1.354 fte). De omzet bedraagt ca € 100 miljoen.

1.2 Missie, visie, kernwaarden van ActiVite

ActiVite stimuleert de zelfredzaamheid van mensen, vanuit de missie om haar cliënten, zo lang mogelijk actief, vitaal en zelfstandig te laten deelnemen aan de samenleving. Iedereen wil immers zo lang mogelijk voor zichzelf zorgen, eventueel met ondersteuning van familie of vrienden. Als dat niet meer gaat, geeft ActiVite de hulp of zorg die nodig is. De missie en visie zijn dan ook:

Missie

“ActiVite biedt de best mogelijke zorg en ondersteuning. Daardoor blijven mensen met een beperking -door ziekte of ouderdom- zo lang mogelijk actief en zelfstandig. We leveren als enige aanbieder in de regio een compleet aanbod van zorg en welzijn. Welke zorgvraag de cliënt in zijn of haar levensfase ook heeft, wij sluiten hierop aan.”

Visie

“De kwaliteit van leven van onze cliënten staat voorop, cliënten zijn zo zelfstandig en zelfredzaam als mogelijk en kunnen zichzelf zijn en voelen zich veilig.

Medewerkers zijn gastvrij, betrokken, professioneel, flexibel en praktisch. Zij werken samen en nemen de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van hun werk.

De omgeving voor de langdurige zorg is kleinschalig, sfeervol, open en veilig. De verblijfsomgeving voor de kortdurende zorg is sfeervol, open, veilig en stimulerend om zelfstandigheid te vergroten.”

Hierbij zijn de volgende kernwaarden van belang:

1. Waardevol: iedereen is van waarde en verdient respect.
2. Resultaat: We maken doelen waar en doen wat we afspreken. Resultaat is voor ActiVite een tevreden cliënt en de best mogelijke zorguitkomsten.
3. Verbinding: De beste resultaten krijg je door samen te werken met de cliënt en zijn omgeving, met collega's en met professionals van andere (zorg)organisaties.

1.3 Strategische ambitie

ActiVite staat er goed voor, de organisatie is financieel gezond en heeft een goede positie in het regionale netwerk. De ontwikkelingen in de maatschappij staan echter niet stil. Het beleid van de overheid is er steeds meer op gericht dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen. De vraag naar passende woonvormen voor ouderen is urgent, door vergrijzing, zorg aan huis en veranderende woonbehoeften. Een goed en passend aanbod van wonen met zorg vraagt om samenwerking met gemeenten, woningcorporaties, zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en ontwikkelaars.

Ook de verschuiving van de focus op 'ziekte en zorg' naar 'gezondheid en gedrag', waarbij preventie een belangrijke rol speelt, zal de komende jaren steeds belangrijker worden. Investeren in de voorkant van de zorg met diagnostiek en preventie moet zorg en ziekenhuisopnames gaan voorkomen.

De budgetten staan onder druk en de kloof tussen beschikbare zorg in mensen en de financiële middelen wordt steeds groter. De zorg zal in de toekomst efficiënter moeten worden ingericht. Er komen steeds meer mogelijkheden voor toepassingen van verschillende technologische ontwikkelingen in de zorg, die met toenemende mate worden ingezet.

Daarnaast heeft de vergrijzing van de arbeidsmarkt impact op de kosten, inzetbaarheid en continuïteit van zorgorganisaties. Zorgkantoren en zorgverzekeraars gaan steeds meer focussen op zinnige zorg en doelmatigheid. Netwerken en ketens werken steeds meer samen om de burger of cliënt de juiste zorg op de juiste plek te kunnen bieden.

Ook de cliënt is aan het veranderen. Deze bepaalt zelf de kwaliteit van leven en wil zelf de keuzes kunnen maken over zorg en ondersteuning. Door bovengeschetste ontwikkelingen zal ook ActiVite als zorgaanbieder moeten omgaan met meer inspraak, aandacht en het leveren van maatwerk.

Van ActiVite vraagt dit enerzijds dat zij de komende jaren behoudt wat goed gaat en anderzijds dat innovatie en vernieuwing wordt gestimuleerd. Anders denken, anders doen: dat wordt het nieuwe thema. Bovenstaande ontwikkelingen betekenen voor ActiVite de volgende prioriteiten:

- Actualiseren van de visie op zorg en de strategische doelstellingen gaan bepalen passend bij de ontwikkelingen in de markt;
- Visie op zorg uitdragen in de regio, zodat ActiVite zich nog steviger zal positioneren als netwerkpartij in de regio als merk en op de arbeidsmarkt;
- Het stimuleren en werkend krijgen van de digitale innovatieve zorg-oplossingen en het realiseren van de voordelen voor cliënt en medewerker;
- ActiVite strategisch stevig neerzetten als moderne, innovatieve werkgever, met een eigen Academie waar medewerkers opgeleid worden voor de toekomst;
- Behouden van en blijven investeren in ketensamenwerking tussen de VVT-organisaties, ziekenhuizen, GGZ-instellingen en huisartsen;
- De reeds bestaande samenwerkingsverbanden versterken en vanuit een initiërende rol nieuwe kansrijke allianties tot stand brengen die bijdragen aan de realisatie van de visie op zorg;
- Zichtbaar maken van bijbehorende wijze van besturen, stimuleren van een open cultuur, waarin wordt gestuurd en samengewerkt vanuit vertrouwen en eigen verantwoordelijkheid;

- Bedrijfsvoering en processen continu blijven verbeteren zodat de zorg steeds efficiënter georganiseerd kan worden;
- Handhaven van de financiële stabiliteit van ActiVite;
- Investeren in data- en informatiemanagement;
- Investeren in constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht en het verder vormgeven van een moderne zorggovernance, waarbij gebruik gemaakt wordt van wederzijdse expertises.

1.4 Organisatiestructuur

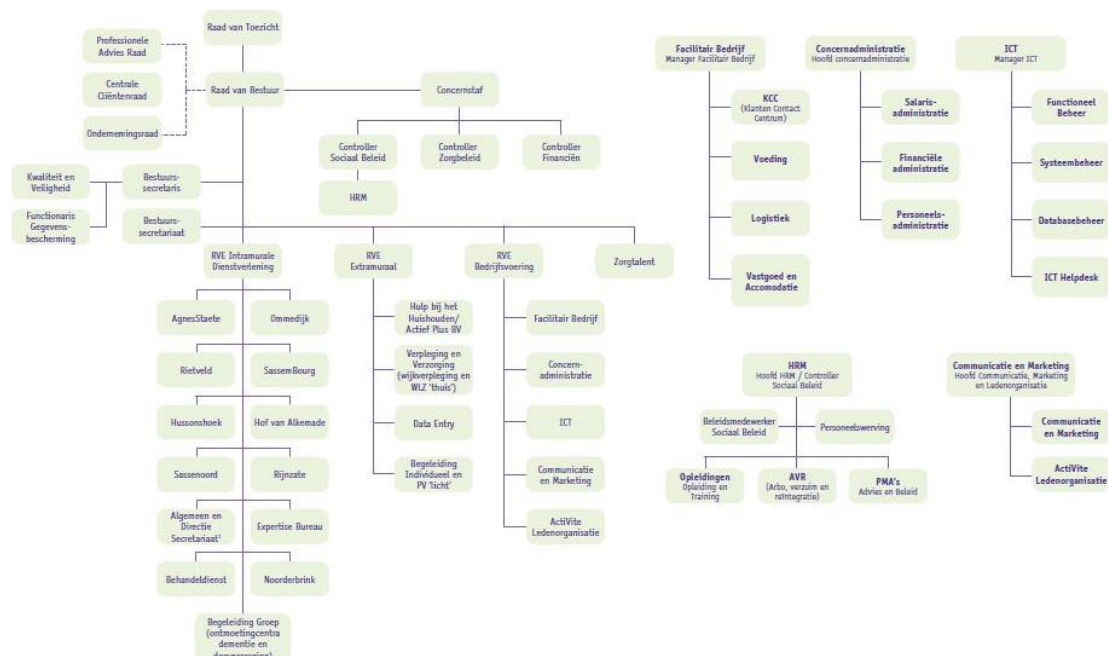
Het dagelijks bestuur van ActiVite is in handen van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid, de financiën en het realiseren van de organisatiedoelstellingen van ActiVite.

Na het vertrek van de voormalige bestuurder per januari 2021 is gekozen voor een tweehoofdig bestuur. Het lid Raad van Bestuur is onlangs benoemd vanuit de eigen gelederen.

Het managementteam bestaat uit de twee bestuurders en de directeuren Extramuraal Zorg en Intramuraal Zorg, de controllers Sociaal Beleid, Zorgbeleid en Financieel Beleid en de bestuurssecretaris.

De organisatie heeft een Ondernemingsraad, een Centrale Cliëntenraad en een Professionele Adviesraad. Deze drie raden zijn binnen ActiVite zeer betrokken.

Organogram



Voor meer informatie over de organisatie zie: www.activite.nl

De Raad van Toezicht van ActiVite bestaat uit vijf leden en houdt, vanuit de statutaire verantwoordelijkheid, toezicht op de besturing, de voorbereiding en uitvoering van het beleid van ActiVite. Daarnaast houdt de Raad toezicht op de bedrijfsvoering en op de algemene gang van zaken binnen ActiVite. De Raad kent een remuneratiecommissie, een auditcommissie Financiën en een auditcommissie Kwaliteit & Veiligheid. De Raad adviseert de Raad van Bestuur en functioneert als klankbord.

2. De functie van Voorzitter Raad van Bestuur

2.1 Het Bestuur

Het nieuwe bestuur gaat werken volgens een collegiaal samenwerkend besturingsmodel. Samen zijn zij integraal verantwoordelijk voor de aansturing van de organisatie. De bestuurders zullen in onderling overleg de portefeuilleverdeling afstemmen en deze bespreken met de Raad van Toezicht. Bij de voorzitter zal het accent liggen op de zorginhoudelijke portefeuille. Het lid Raad van Bestuur zal met name de bedrijfsvoering in haar portefeuille hebben. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor inhoud en kwaliteit van zorg en welzijn voor de cliënten, de bedrijfsvoering, marktpositie en de ketensamenwerking. De voorzitter draagt uiteindelijk de bestuurlijke verantwoording voor de besluitvorming.

2.2 Het profiel van de voorzitter Raad van Bestuur

De nieuwe bestuurder brengt nieuw elan en is een warme en energieke persoon die de organisatie verder in beweging kan zetten. Met eigenschappen als authenticiteit, empathie en een open en verbindende houding, zal hij/zij draagvlak krijgen. Een communicatief sterk persoon die intern en extern de verbinding legt en mede extern de organisatie representeert. Hij/zij heeft visie en komt met nieuwe ideeën, stelt de juiste prioriteiten en gaat door totdat resultaten zijn behaald en de ideeën zijn gerealiseerd.

Hij/zij beleeft plezier aan het werk, is niet afwachtend, neemt initiatief om zaken te beïnvloeden, kan reflecteren op eigen gedrag en anticipeert op relevante ontwikkelingen.

De nieuwe bestuurder ziet het als een meerwaarde om gezamenlijk invulling te geven aan het besturen van de organisatie. Hij/zij ziet de kracht van medewerkers en schept randvoorwaarden waaronder professionals kunnen groeien.

Een leider die de verbinding zoekt tussen alle onderdelen van de organisatie en representatief is in en voor het landschap van de (ouderen)zorg anno 2022. Een leider die zichtbaar is op alle niveaus in de organisatie.

2.3 Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau met een (professionele) zorginhoudelijke achtergrond;
- Bestuurlijke/leidinggevende ervaring opgedaan in een eindverantwoordelijke positie of een vergelijkbare verantwoordelijke positie in een complexe (zorg)organisatie met professionals;
- Ervaring in het ontwikkelen van strategische visies en het vertalen hiervan naar concrete en zichtbare acties in een organisatie;
- Visie op de VVT-sector en zorg-technologische ontwikkelingen daarbinnen;
- Bedrijfsmatig inzicht en inzicht in bedrijfsprocessen;

- Aandacht en zicht op de belevingswereld van cliënten en medewerkers;
- Ervaring met het proactief inspelen op vragen van de toekomst en ontwikkelingen in de markt;
- Kunnen inzetten en doorvoeren van gedragen organisatieveranderingen;
- Ervaring met het succesvol opbouwen en onderhouden van duurzame netwerkcontacten met relevante stakeholders, zorgverzekeraars etc.;
- Kunnen scheppen van een inspirerend klimaat waarin kwaliteit van zorg, innovatie, veiligheid en eigen verantwoordelijkheid van de medewerker centraal staan en resultaten behaald worden;
- Erkent de kracht van medezeggenschap en cliënten participatie;
- Politieke en bestuurlijke sensitiviteit met gevoel voor verhoudingen.

2.4 Competenties

- Leidinggeven
- Verbindend
- Visie
- Durf
- Netwerken
- Resultaatgerichtheid
- Innoverend vermogen
- Omgevingsbewustheid
- Stressbestendigheid

3. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de Wetgeving inzake Normering Topinkomens.

De rol van voorzitter Raad van Bestuur betreft een fulltime positie waarbij de maximum bezoldiging conform inschaling WNT-klasse IV is (maximaal € 193.000, -).

4. Procedure en aanvullende informatie

De procedure wordt begeleid door Xandra Slim-Koorstra van SLIM *partner in search*. Zij zal de gesprekken voeren met kandidaten die in potentie geschikt zijn voor de functie. De curricula vitae van de geschikte kandidaten zullen worden gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan zullen er vier kandidaten worden geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken met de selectiecommissies. De beoogde kandidaten worden uitgenodigd voor een tweede gesprek. De gekozen kandidaat heeft vervolgens kennismakingsgesprekken met de overige leden van de Raad van Toezicht, OR en de CCR en het arbeidsvoorwaardengesprek.

Afhankelijk van de ervaring en achtergrond van de kandidaat kan een assessment onderdeel uitmaken van de procedure.

In het eindstadium van de procedure worden referenties ingewonnen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

De standplaats is Leiderdorp.

Planning

- Gesprekken met SLIM *partner in search* week 41, 42 en 43
- Long-list bespreking met opdrachtgever 26 oktober
- De eerste selectieronde 2 november
- De tweede selectieronde 8 november
- Kennismakingsgesprekken met de overige leden RvT 9 november
- Adviesgesprekken OR en CCR 9 november
- Arbeidsvoorwaardengesprek week 46
- Afronding procedure voor 15 november 2021

Solliciteren en contact

Wanneer u geïnteresseerd bent in deze functie ontvangt SLIM *partner in search* graag uw motivatiebrief en curriculum vitae voor 5 oktober. U kunt deze mailen naar info@slimsearch.nl

Voor informatie of overleg zijn wij graag beschikbaar.

SLIM *partner in search*, Xandra Slim-Koorstra 06 – 520 03 898.