

**Op zoek naar een
Algemeen directeur**



**Onze
Huisartsen**

09-12-2020



De organisatie

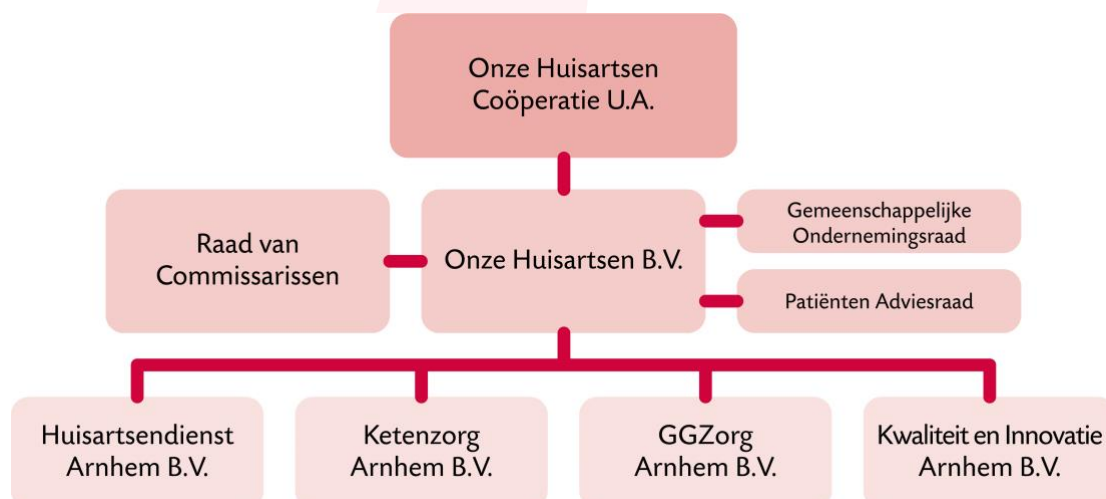
Onze Huisartsen is een faciliterende en ondersteunende organisatie van, voor en door aangesloten huisartsen in de regio Arnhem. Onze Huisartsen maakt toegankelijke en goede huisartsgeneeskundige zorg mogelijk voor patiënten in de regio. Daarbij dient Onze Huisartsen onder andere als het centrale gezicht en aanspreekpunt voor de eerstelijnszorg. De organisatie ondersteunt en versterkt de positie van de huisarts. Daardoor blijft het beroep van de huisarts uitvoerbaar, aantrekkelijk en toekomstbestendig en blijft de huisartspraktijk herkenbaar en toegankelijk voor de patiënt en overige stakeholders.

Het speelveld van de (eerstelijns) zorg verandert snel en continu. Veranderingen die om innovatieve oplossingen en duurzaam ondernemerschap vragen, om eerstelijnszorg dichtbij en betaalbaar te houden. Door samenwerking in de wijk en in samenspraak met andere stakeholders wil de organisatie bijdragen aan de gezondheid van patiënten en daarmee aan het welzijn van de burgers in de regio.

Onze Huisartsen is een ambitieuze en solide organisatie. Door gebruik te maken van de kracht van de groep en een actief coöperatiebestuur heeft het zich de laatste jaren stevig op de kaart gezet.

Onze Huisartsen heeft circa 200 aangesloten huisartsen en een verzorgingsgebied van 439.000 inwoners in de regio Arnhem. Bij Onze Huisartsen B.V. werken ruim 100 mensen. De organisatie heeft een gedegen structuur, is financieel gezond en heeft een omzet van 29 miljoen euro.

Organogram



Onze Huisartsen B.V. geeft uitwerking aan de missie en visie zoals vastgesteld door Onze Huisartsen Coöperatie U.A. en is vastgelegd in 'Het Huis van Onze Huisartsen'. Onder de holding Onze Huisartsen B.V. vallen vier werkmaatschappijen, te weten de Huisartsendienst Arnhem B.V., Ketenzorg Arnhem B.V., GGZorg Arnhem B.V. en Kwaliteit & Innovatie Arnhem B.V.

De Huisartsendienst organiseert de spoedeisende huisartsenzorg in de ANW-uren en kent een meldkamer en een drietal posten: Arnhem-Noord (locatie Rijnstate), Arnhem-Zuid en Zevenaar.

Ketenzorg is een zorgonderneming die op een maatschappelijk verantwoorde wijze kwalitatief hoogstaande zorg(programma's) ontwikkelt, coördineert en faciliteert. Tevens wordt invulling gegeven aan innovatieve en 'juiste zorg op de juiste plek' projecten.

GGZorg heeft zich de afgelopen jaren gericht op facilitering van huisartspraktijken door middel van het organiseren en doorontwikkelen van de functie POH-GGZ. Daarbij zijn allerlei activiteiten ontwikkeld en ingezet om de transitie binnen de tweedelijns GGZ mede vorm te geven.

Binnen Kwaliteit & Innovatie worden een groot aantal kwalitatief goede, onafhankelijke en geaccrediteerde nascholingen georganiseerd voor huisartsen, triagisten, praktijkondersteuners, praktijkverpleegkundigen en praktijkassistenten.



Het Huis

Gezamenlijk staan we sterk en bereiken we meer!

'Het Huis van Onze Huisartsen' vormt de basis van ons meerjarenbeleid dat door de leden van Onze Huisartsen Coöperatie is vastgesteld. De kernwaarden en kerntaken van huisartsen zijn in 2019 herijkt en maken integraal onderdeel uit van 'Het Huis'. De uitwerking van 'Het Huis' is zichtbaar in het beleid en de activiteiten van Onze Huisartsen B.V.

De kernwaarden van Het Huis van Onze Huisartsen zijn leidend voor ons beleid. Onze Huisartsen tracht hier invulling aan te geven door nieuwe ideeën en activiteiten langs de lat van de kernwaarden te leggen. We maken daarbij onderscheid in activiteiten die we willen 'Continueren', activiteiten die we willen 'Onderzoeken' en activiteiten die we willen 'Ontwikkelen'.

Onze Huisartsen zet in op het realiseren, continueren en vormgeven van de twee ankerwaarden 'ontzorgen' en 'vakbekwaam'. Met een naar buiten en toekomstgerichte blik aan de hand van de aspiratiewaarden 'vooruit' en 'betrokken'. Dit alles met als unieke waarde onze 'groepskracht'.



Toekomst

Samen gaan we voor goede eerstelijnszorg, ook in de toekomst!

Binnen de zorgsector en in onze maatschappij volgen veranderingen elkaar in hoog tempo op. Andere vormen van bekostiging en inrichting van care & cure, lagere tarieven, hogere kwaliteitseisen, meer regie bij patiënten, toename van digitalisering en technologie, zelfsturende teams, groeiende krapte op de arbeidsmarkt en wachttijdproblematiek. Al deze veranderingen en ontwikkelingen hangen nauw met elkaar samen en versterken elkaar. Zij vragen meer van de huisarts en het huisartsteam.

Deze ontwikkelingen laten zien dat wij als Onze Huisartsen de ingezette weg waar we werken aan onze groepskracht, het ontzorgen van onze huisartsen en hun medewerkers, met vakbekwame en betrokken professionals, met een blik vooruit, vooral voort moeten zetten. Met onze organisatie zetten we namelijk in op betere samenwerking met andere (paramedische) zorgverleners, met betere samenwerking tussen de verschillende domeinen (gemeente, thuiszorgorganisaties, apothekers, ziekenhuizen, enz.) en met de inzet van digitale mogelijkheden, zoals zorg op afstand vanuit patiëntportalen. We hopen op meer tijd voor kwetsbare patiënten waardoor we hen die zorg kunnen bieden, die zij nodig hebben.

De functie

De algemeen directeur is verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van Onze Huisartsen met behoud van datgene wat bereikt is. De algemeen directeur werkt nauw samen met het Coöperatiebestuur. Het Coöperatiebestuur vertegenwoordigt de 200 aangesloten huisartsen. Naast het frequente overleg met het Coöperatiebestuur heeft de directeur veel aandacht voor het creëren van draagvlak bij de huisartsen uit de regio en voor de medezeggenschap vanuit patiënten- en medewerkersperspectief. De algemeen directeur voert opdrachten uit die in overleg met het Coöperatiebestuur tot stand zijn gekomen. De Raad van Commissarissen houdt hier toezicht op. Er is sprake van een zogenaamde driehoeksverhouding. Daarnaast geeft de algemeen directeur direct leiding aan het managementteam.



Profiel

Vanuit een zichtbare positie krijg je mensen mee in beweging en vind je aansluiting bij professionals. Je geeft medewerkers ruimte voor het inrichten van hun werk en vindt het vanzelfsprekend dat zij participeren in externe samenwerkingsrelaties. Je combineert inhoudelijke affiniteit met zorg met een zakelijke aanpak. Daarnaast beschik je over bestuurlijke competenties die onder andere ook zichtbaar kunnen zijn in je nevenactiviteiten.

Een energieke persoon, met oog voor innovaties, die de organisatie verder kan ontwikkelen en gaat voor het optimale resultaat.

Een sociaal ondernemer met een service gerichte natuur, die extern de organisatie representeert. Met lef, moed en diplomatie kom je met nieuwe ideeën en kan je de juiste prioriteiten stellen. Je bent gewend verantwoordelijkheid te nemen, maar ook om te delen en te delegeren.

Je toont flexibel gedrag en bent je bewust van de impact van het eigen optreden, intern en ook extern. Een tikkeltje eigengereidheid kan goed van pas komen!

Je beleeft zichtbaar plezier aan je werk, je bent niet afwachtend, neemt initiatief om zaken te beïnvloeden en anticipeert op relevante ontwikkelingen. Je bent gericht op samenwerken en geeft gezamenlijk met de medewerkers invulling aan de doelen die Onze Huisartsen voor ogen heeft. Werken vanuit vertrouwen is voor jou vanzelfsprekend. Je ziet de kracht van medewerkers en biedt mogelijkheden waardoor zij kunnen groeien en maximaal kunnen deelnemen aan de verdere ontwikkeling van Onze Huisartsen. Mocht je de regio Arnhem kennen is dat een pre!

Competenties

- **Visie** en kan deze zichtbaar maken in processen en resultaten;
- **Leidinggevende** ervaring, opgedaan in een eindverantwoordelijke positie of een vergelijkbare verantwoordelijke positie;
- **Service gerichte en dienstbare attitude** die zichtbaar uitstraalt op de omgeving;

- De kunst een **zichtbare** rol in te nemen binnen een innovatieve medisch complexe omgeving waarbij service- en kwaliteitsgerichtheid centraal staan;
- Ervaring en affiniteit met **innovatie** vanuit cliënt/patiënt/klant perspectief;
- Natuurlijk gezag waarbij **passie, energie en gedrevenheid** zichtbaar zijn;
- Het vermogen om op **verbindende wijze** te acteren binnen verschillende partijen;
- Ervaring hebben met het **samen verder** ontwikkelen van een organisatie in een veranderende omgeving;
- Een **proactieve houding** om in te spelen op de vragen van de toekomst en ontwikkelingen in de markt;
- **Netwerken** en het onderhouden van contacten met relevante stakeholders.



Opdracht

- Vertegenwoordigt Onze Huisartsen in contacten en overlegvormen met ketenpartners en externe partijen;
- Pakt de regisseursrol op in de regio als het gaat om medische generalistische zaken;
- Voorzitter van het crisisteam, gezien alle ontwikkelingen rondom Corona vraagt dit nu extra aandacht;
- Zoekt nieuwe samenwerkingspartners op en maakt daarbij tevens gebruik van de netwerken van o.a. het managementteam om de positie van Onze Huisartsen te versterken;
- Innoveert vanuit maatschappelijke trends en ontwikkelingen het strategisch beleid en de operationele activiteiten van Onze Huisartsen en zorgt dat de organisatie aangehaakt blijft;
- Vertegenwoordigt het belang van de huisartsen en kan daarbij de Patiënten Adviesraad (PAR) en Gemeenschappelijke Ondernemingsraad (GOR) aan de voorkant meenemen in ontwikkelingen;
- Stimuleert de ontwikkeling van de Patiënten Adviesraad (PAR) naar een Cliëntenraad, die daarmee in een andere verhouding en rol komt te staan tot de organisatie;
- Eindverantwoordelijk voor het overleg en de onderhandelingen met zorgverzekeraars over de huisartsenzorg in de ANW-uren, zorgprogramma's, GGZorg en projecten van Onze Huisartsen;
- Besteedt aandacht aan de verdere ontwikkeling van het managementteam;
- Eindverantwoordelijk voor verdere ontwikkeling van de scholingstak van de Kwaliteit & Innovatie B.V. en dit onderdeel meer zichtbaar en bekend maken in de regio;
- Zorgt ervoor dat de financiële en organisatorische uitvoering van de gecontracteerde activiteiten op basis van de overeenkomsten met de zorgverzekeraars goed verlopen;
- Zorgt voor het meerjarenbeleids- en jaarplan en de financiële verslaglegging daarvan;
- Blijft landelijk zichtbaar in de eerstelijnszorg en participeert in bestuurlijke landelijke netwerken.

Verdiensten en mogelijkheden

Deze functie zal maximaal worden gecompenseerd conform de regeling WNT, klasse 3 (max €170.000). Daarnaast vinden wij ontwikkeling en scholing belangrijk. Bij Onze Huisartsen krijg je de mogelijkheid je te blijven ontwikkelen.

De standplaats is Velp.



De procedure

De procedure wordt begeleid door SLIM *partner in search*. Xandra Slim-Koorstra zal de gesprekken voeren met kandidaten die in potentie geschikt zijn voor de functie. De gesprekken vinden plaats op het kantoor van SLIM *partner in search* in Amsterdam.

De curricula vitae van de geschikte kandidaten zullen worden gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan zal een aantal kandidaten worden geselecteerd die in aanmerking komen voor de eerste sollicitatiegesprekken met de benoemingsadviescommissie. Benoembare kandidaten worden uitgenodigd voor een tweede sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Een VOG wordt opgevraagd. In het eindstadium van de procedure worden referenties ingewonnen.

Planning

- Reactietijd op de vacature tot en met 20 januari 2021
- Gesprekken bij SLIM *partner in search* in de weken 1, 2 en 3
- De cv-presentatie bij Onze Huisartsen 28 januari
- Eerste selectieronde bij Onze Huisartsen week 5
- Tweede selectieronde bij Onze Huisartsen week 6
- Arbeidsvoorwaardengesprek 18 februari
- Benoeming voor 1 maart

Solliciteren en contact

Wanneer u geïnteresseerd bent in de betreffende functie ontvangt SLIM *partner in search* graag voor 21 januari 2021 uw motivatiebrief en curriculum vitae. U kunt deze mailen naar info@slimsearch.nl Voor informatie of overleg zijn wij graag beschikbaar.

Telefoonnummers: SLIM *partner in search* 020 – 894 91 54, Xandra Slim-Koorstra 06 – 520 03 898