

Profiel

Lid Raad van Bestuur



13 mei 2019

Meander Medisch Centrum

De organisatie

Meander Medisch Centrum (Meander) is een topklinisch ziekenhuis en is lid van de Samenwerkende Topklinische (opleidings-) Ziekenhuizen (STZ). Bij Meander werken ruim drieduizend professionele medewerkers, tweehonderd medisch specialisten en vrijwilligers. Meander levert zorg in Amersfoort, Baarn, Barneveld, Bunschoten, Leusden en Nijkerk.

De medewerkers van Meander bieden zorg aan de ruim 320.000 inwoners in de regio. Zorgaanbieding vindt plaats in afstemming en samenwerking met onder meer huisartsen, verpleeg- en verzorgingstehuizen en de zorgverzekeraars.

De context van de organisatie

Voor opleiding en onderzoek werkt Meander nauw samen met andere toonaangevende partners. De complexe(re) medisch specialistische zorg is het zwaartepunt van Meander. Meander is daarvoor in de hele regio het aangewezen ziekenhuis. Er wordt intensief samengewerkt met het Jansdal in Harderwijk en Tergooi in Hilversum. Verder werkt Meander samen in het Regionaal Academisch Kankercentrum Utrecht (RAKU) met het UMCU en het Antonius ziekenhuis in Nieuwegein. In 2016 heeft Meander haar missie geformuleerd en samengevat in: "Meander uw partner in gezondheid". Deze missie verwoordt dat Meander gelooft in participatie en samenwerking op alle terreinen. Meander is een topklinisch opleidingsziekenhuis, dat een compleet pakket hoogwaardige ziekenhuiszorg aan alle patiënten biedt op een klantvriendelijke, deskundige en betrouwbare wijze.

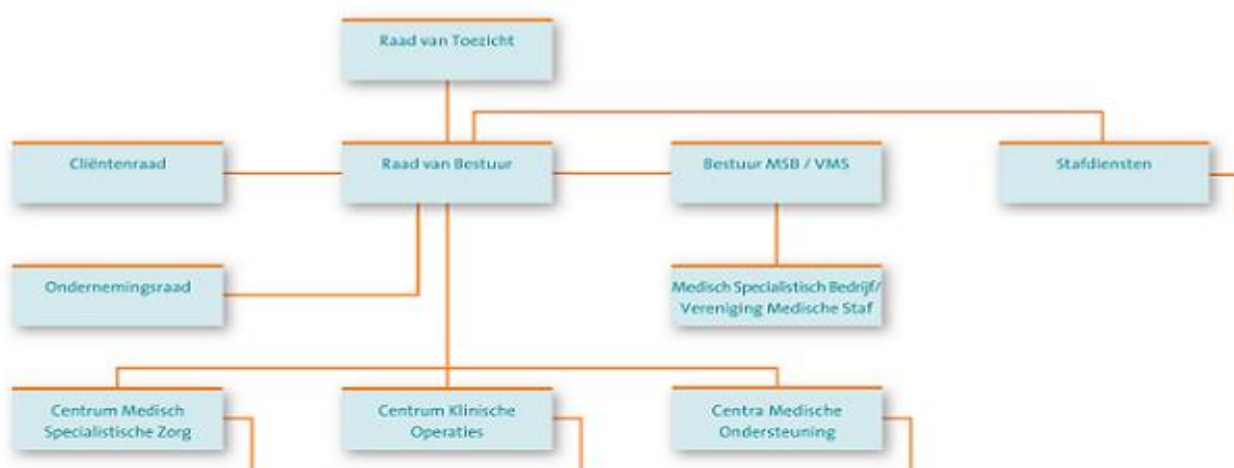
Meander behoort tot de kopgroep van ziekenhuizen die de afgelopen vijf jaar de meest constante prestaties hebben geleverd. Het ziekenhuis wordt gekenmerkt door de hoge kwaliteit van zorg, hetgeen in begin 2019 is bevestigd met een verlenging van de NIAZ-accreditatie met uitzonderlijk hoge scores.

De toekomst van de organisatie

De Raad van Bestuur, Medische Staf en managementteam zijn in het najaar van 2018 aan de slag gegaan met een nieuwe strategie om Meander ook in de komende periode succesvol te laten zijn. Voor het management stond vast dat de strategische pijlers van het ziekenhuis, zoals geformuleerd in de Koers Meander 2020, blijven staan: we bieden waardevolle medisch specialistische zorg, we zorgen voor een fijn werkklimaat voor de beste teams, we innoveren, we zijn een aantrekkelijke partner en we zijn financieel gezond. Meander zal in de toekomst haar zorg nog slimmer moeten inrichten met, waar mogelijk, zorg buiten de muren van het ziekenhuis. Begin 2019 is de nieuwe strategie van Meander voor de komende jaren vastgesteld. Kern van de strategie is dat Meander iedere patiëntgroep passende zorg biedt die aansluit bij ieders specifieke zorgvraag, behoeftes en mogelijkheden. We zetten daarom in op zes medische speerpunten, die passen bij onze positie als ziekenhuis en de ontwikkelingen in het zorgveld. Deze zes speerpunten zijn: Spoedzorg, Oncologie, Focuskliniekc zorg, Kwetsbare Ouderen, Zorg voor chronische patiënten en STZ Topklinisch.

De rol van Meander en de manier van denken en werken is herkenbaar en onderscheidend: “Zorg dichtbij als het kan en ver weg als het moet”. De patiënt is partner in behandeling en zorg, met focus op herstel in een ‘healing environment’. Het Meanderpark is hoogwaardig ingericht en is onderdeel van de ecologische hoofdstructuur in Amersfoort en wordt gekenmerkt door de modernste technologie, een patiëntvriendelijke indeling en de groene omgeving. Kwaliteit en Veiligheid als integrale functie van het handelen staan centraal.

Het organogram van Meander ziet er als volgt uit:



Raad van Bestuur, Medisch Specialistisch Bedrijf, Raad van Toezicht

Raad van Bestuur

Het besturingsmodel van Meander gaat uit van drie besturingsniveaus: Raad van Bestuur, het Medisch Specialistisch Bedrijf en centrummanagement & teammanagement. Verantwoordelijkheden worden laag in de organisatie belegd.

Meander kent een Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor het beleid en bestuur van het ziekenhuis. De Raad van Bestuur bestaat uit twee personen. Elk lid stuurt rechtstreeks een deel van het management(team) van de organisatieonderdelen aan.

Medisch Specialistisch Bedrijf

Alle medisch specialisten, werkzaam in Meander, zijn samengebracht in het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB) dat hiermee zowel de rol van de VMS alsmede de VMSD (Vereniging Medisch Specialisten in Loondienst) op zich neemt. Het MSB Midden Nederland bestaat uit 240 medisch specialisten, werkzaam in 32 specialismen en heeft daarnaast ca. 65 medewerkers in dienst (waaronder fellows, chefs-de-clinique, researchpersoneel, sectiesecretaresses en ANIOS).

Het MSB functioneert als (mede) beleidsbepalend orgaan binnen het ziekenhuis. Het bestuur van het MSB bestuurt het ziekenhuis op strategisch niveau mee met de Raad van Bestuur in het Bestuurlijk Overleg. Het MSB is verantwoordelijk voor medisch inhoudelijk kwaliteitsbeleid.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het toezichthoudende orgaan van de stichting en houdt toezicht op de wijze waarop de Raad van Bestuur de organisatie bestuurt. Meander voldoet aan de eisen van transparantie en inrichting van de bedrijfsvoering zoals is vastgelegd in het Uitvoeringsbesluit Wet Toelating Zorginstellingen en de Zorgbrede Governance Code.

Adviesorganen

De Cliëntenraad van Meander geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan de Raad van Bestuur. De raad is ingesteld op grond van de Wet Medezeggenschap Cliëntenraden Ziekenhuizen. Voorts kent Meander een Ondernemingsraad die is ingesteld op grond van de Wet op de Ondernemingsraden.

Lid Raad van Bestuur

In verband met het vertrek van het lid Raad van Bestuur zoekt Meander naar een nieuw lid van de Raad van Bestuur. Het nieuw aan te trekken lid zal zich bij aanvang richten op het aandachtsgebied Kwaliteit en Veiligheid.

Meander wil in de bemensing van haar Raad van Bestuur uitdrukking geven aan haar missie, visie en ambitie, een vernieuwend ziekenhuis dat gekenmerkt wordt door:

- De hoge kwaliteit van zorg;
- Uitbreidingspotentieel van de opleidings- en onderzoeksactiviteiten;
- Focus op innovatie en technologie (e-health) om de kwaliteit van patiëntgerichte dienstverlening te verbeteren, waarbinnen de patiënt partner is in behandeling.

Het is van belang dat het nieuw aan te trekken lid Raad van Bestuur zich aangesproken voelt door de missie, visie, strategie en ambities van Meander. Van deze bestuurder wordt verwacht dat zij/hij denkt vanuit de vraag, verwachtingen van de patiënt en de kwaliteit van het zorgproces.

In dit kader wordt dan ook verwacht dat het nieuw aan te trekken lid Raad van Bestuur de verantwoordelijkheid neemt om - mede vanuit een zakelijke instelling - Kwaliteit en Veiligheid alsmede opleiding en onderzoek in Meander te borgen en verder uit te bouwen c.q. op het hoogst mogelijk niveau te houden.

Profiel Lid Raad van Bestuur

De nieuwe bestuurder is een energieke, representatieve, toegankelijke persoon met een duidelijke visie op de (toekomstige) rol en positie van Meander binnen een complex en veranderend speelveld.

Zij/hij is een resultaatgerichte, of beter op excelleren gerichte, vernieuwende denker met aantoonbare bestuurlijke vaardigheden.

Een zichtbare bestuurder die plezier beleeft aan het leiden van een organisatie en compassie heeft met de kernactiviteiten. Daarnaast heeft zij/hij autoriteit en gezag als het om de inhoud van zorg gaat en weet zij/hij een inspirerend klimaat te scheppen waarin de professional een belangrijke plaats heeft en eigenaarschap wordt gestimuleerd.

Zij/hij onderschrijft de visie en strategie van Meander, maar heeft daarnaast een eigen visie op de toekomst van de zorg en ziet en begrijpt ook de dilemma's in de dagelijkse uitvoering en de praktische aspecten van uitgezet beleid. Daarbij combineert deze bestuurder maatschappelijke trends en ontwikkelingen in de gezondheidszorg tot een uitgesproken en geïntegreerde toekomstvisie op het gebied van gezondheid en ziekenhuiszorg, in het bijzonder op kwaliteit en veiligheid.

De nieuw aan te trekken bestuurder voelt zich thuis en is betrokken in de medische en operationele complexiteit van een ziekenhuis, in het voeren van gesprekken met medisch specialisten, verpleegkundig personeel, ondersteunende diensten binnen een ziekenhuis, maar ook met externe partners. Zij/hij heeft aantoonbare interesse voor en ervaring met de onderwerpen kwaliteit en veiligheid.

Het nieuw aan te trekken lid Raad van Bestuur is voorts stevig in processturing en procesbewaking.

Zij/hij is flexibel en heeft een groot aanpassingsvermogen, is in staat veranderingen te implementeren en weet bij medewerkers en professionals daarvoor het benodigde draagvlak te creëren. Hiervoor zijn aandacht en kennis van de basis en de operationele activiteiten van de organisatie belangrijk.

De nieuwe bestuurder heeft het vermogen tot delegeren, durft los te laten en te vertrouwen op de kwaliteiten van anderen. Zij/hij stimuleert leiderschap in een organisatie van professionals, waarbij verantwoordelijkheden en mandaat zo laag mogelijk in de organisatie worden belegd.

Dit alles doet zij/hij in nauwe samenwerking met en complementair aan de collega-bestuurder.

Complementariteit aan de zittende Voorzitter Raad van Bestuur

Door collega's wordt de zittende voorzitter getypeerd als een netwerker, die goed is in het delegeren, gevoel heeft zaken op het juiste moment in gang te zetten en charmant is in het contact. In gesprek met hem merk je dat hij kwaliteit en resultaatgerichtheid belangrijk vindt. Hij heeft een koers voor ogen en wil stappen zetten. Met deze combinatie aan eigenschappen is hij een interessante persoon om mee samen te werken. Zijn nieuwe collega is naast vakkundig ook verbindend, beschouwend, nieuwsgierig en kan bovenal goed luisteren. Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Bestuur geniet een vrouwelijke kandidaat de voorkeur.

Verantwoordelijkheidsgebieden

De portefeuille van het nieuwe lid Raad van Bestuur betreft onder meer de volgende onderwerpen:

- Het implementeren van de nieuwe strategie;
- Het borgen en uitbouwen van het ingezette beleid, gericht op verhogen van kwaliteit en veiligheid van de geleverde zorg- en dienstverlening waarin de patiënt centraal staat en de verankering hiervan binnen het ziekenhuis inclusief de medische staf;
- Het verhogen van de slagvaardigheid in c.q. het verbeteren van de implementatie van beleid, zorg- en zorg logistieke processen (effectiviteit en efficiëntie);
- Het borgen van een goed opleidings- en onderzoeksbeleid in lijn met de ambitie van het Meander MC en het lidmaatschap van de STZ;
- Het onderhouden van contacten (het zijn van eerste aanspreekpunt) met Inspectie Gezondheidszorg, patiëntenverenigingen, cliëntenraad en andere relevante instanties vanuit portefeuille;
- Het op strategisch niveau invulling geven aan medezeggenschap en patiënten participatie;
- Het bevorderen van verpleegkundig leiderschap en het inspelen op vernieuwingen in het verpleegkundige beroep;
- Het (verder) ontwikkelen van de organisatie brede kwaliteitsbeheersing (uitkomstenmetingen, certificering, accreditatie, klachtenbehandeling, VIM-meldingen, bejegening en informatieverstrekking).

Het nieuwe Lid Raad van Bestuur beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke ervaring of ervaring op eindverantwoordelijk divisieniveau in complexe (zorg) organisatie;
- De kunst een zichtbare rol in te nemen binnen een innovatieve medisch complexe omgeving, waarbij service- en kwaliteitsgerichtheid, natuurlijke overtuiging, initiatief en integriteit centraal staan;
- Ervaring en affiniteit met innovatie vanuit cliënt/patiëntperspectief;
- Ervaring met opleidings-en/of onderzoeksactiviteiten;
- De pro-activiteit om in te spelen op signalen vanuit de organisatie en de maatschappij;
- Natuurlijk gezag waarbij inspiratie, energie en gedrevenheid zichtbaar zijn;
- De vaardigheid om integrale belangenafwegingen te maken;
- Het vermogen om op verbindende wijze te acteren binnen verschillende geledingen;
- Risicobewust- en besluitvaardigheid;
- De vaardigheid om te netwerken en contacten te onderhouden met relevante stakeholders;
- Een zelfverzekerde en zakelijke uitstraling in combinatie met hart voor de zorg;
- Inlevingsvermogen en een sociale antenne;
- Onafhankelijk en onpartijdig gedrag;
- Teamplayer mentaliteit.

Remuneratie

Deze functie zal worden gecompenseerd conform de regeling WNT2.

De procedure

De procedure wordt begeleid door SLIM *partner in search*. Xandra Koorstra zal de gesprekken voeren met kandidaten die in potentie geschikt zijn voor de functie. De gesprekken vinden plaats op het kantoor van SLIM *partner in search* in Amsterdam.

De curricula vitae van de geschikte kandidaten zullen worden gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan zal een aantal kandidaten worden geselecteerd die in aanmerking komen voor de eerste sollicitatiegesprekken met de selectie- en de adviescommissie. Deze kandidaten zullen een Talenten en Motivatie Analyse maken. Benoembare kandidaten kunnen worden uitgenodigd voor een tweede sollicitatiegesprek met de selectiecommissie. Hierna volgen de adviesgesprekken met de verschillende gremia uit de organisatie. De bedoeling is om de procedure voor 1 juli 2019 af te ronden.

In het eindstadium van de procedure worden referenties ingewonnen.

Een assessment behoort tot de mogelijkheden.

De standplaats is Amersfoort.

Planning

- Reactietijd op de vacature tot en met 25 mei 2019
- Gesprekken bij SLIM *partner in search* in de weken 22 en 23
- De cv-presentatie bij de opdrachtgever 6 juni
- Eerste selectieronde bij Meander Medisch Centrum 11 juni
- Tweede selectieronde bij Meander Medisch Centrum 17 juni
- Adviesgesprekken met betrokkenen van de organisatie in week 25/26
- Arbeidsvoorwaardengesprek in week 25/26

Solliciteren en contact

Wanneer u geïnteresseerd bent in de betreffende functie ontvangt SLIM *partner in search* graag voor 26 mei 2019 uw motivatiebrief en curriculum vitae. U kunt dit mailen naar info@slimsearch.nl. Voor informatie of overleg zijn wij graag beschikbaar.

Telefoonnummers: SLIM *partner in search* 020 – 894 91 54, Xandra Slim-Koorstra 06 – 520 03 898